



EVN

EVN
Verhaltenskodex

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	2
Zur Entstehung des EVN Verhaltenskodex	3
Grundlagen des EVN Verhaltenskodex	4
Inhalt und Anwendung des EVN Verhaltenskodex	5
Unser Verhalten gegenüber unseren Kundinnen und Kunden	6
Unser Verhalten gegenüber Partnern und Lieferanten	7
Unser Verhalten am Kapitalmarkt und gegenüber Investoren	8
Unser Verhalten gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern	9
Arbeitssicherheit und Unfallvermeidung	10
Integrität und Vermeidung von Korruption	11
Menschenrechte und Unternehmensethik	12
Öffentlichkeit und Gesellschaft	13
Das Prinzip der Nachhaltigkeit in der EVN	14
Datenschutz, Geschäftsinformationen und Vertraulichkeit	15
Anhang: Weiterführende Dokumente und Glossar	16

Die EVN ist ein internationales, börsennotiertes Energie- und Umweltdienstleistungsunternehmen mit Sitz in Niederösterreich und bietet ihren Kundinnen und Kunden – auf Basis modernster Infrastruktur – Strom, Gas, Wärme, Wasser, thermische Abfallverwertung und damit verbundene Dienstleistungen „aus einer Hand“. Rund 9.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der EVN leisten einen wertvollen Beitrag zur Absicherung und Verbesserung der Lebensqualität von über drei Millionen Kunden in 18 Ländern.

Soweit nicht anders dargestellt, ist in diesem Verhaltenskodex stets der EVN Konzern („wir“, „die EVN“) mit seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern („wir“, „die EVN Mitarbeiter“, „die Mitarbeitenden“) gemeint.

Stand: Juli 2009

Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!

Als international tätiger Energie- und Umweltdienstleister haben wir eine weitreichende Vorbildwirkung im In- und Ausland. Zur Sicherstellung der guten Reputation und des Geschäftserfolgs der EVN legen wir größten Wert auf die Integrität und das gesetzestreue Verhalten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir wollen Sie bei der Umsetzung dieses Anspruches unterstützen: Deshalb haben wir die Grundsätze und Leitlinien für verantwortungsvolles und integrires Handeln im vorliegenden Verhaltenskodex konkretisiert und zusammengefasst.

Im Sinne der hohen Verantwortung für unsere vielfältigen täglichen Aufgaben in allen Geschäftsfeldern liegt es an uns allen, diese Grundsätze und Leitlinien umzusetzen und für deren weitreichende Verbreitung zu sorgen.

Wir sind zuversichtlich, dass dieser Verhaltenskodex Ihnen nicht nur die damit verbundenen Verpflichtungen aufzeigt, sondern auch als dauerhaft gültiges Nachschlagewerk mit wertvollen Hinweisen zur Orientierung und Unterstützung für Ihre Arbeit dienen wird.

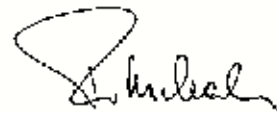
Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der täglichen Anwendung, damit die EVN ihren expansiven Erfolgskurs konsequent fortsetzen kann!



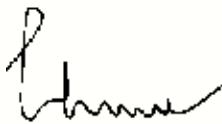
Generaldirektor Dr. Burkhard Hofer
Sprecher des Vorstands



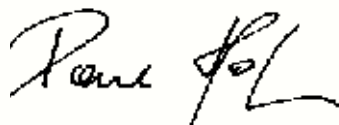
Dipl.-Ing. Dr. Peter Layr
Mitglied des Vorstands



Dipl.-Ing. Herbert Pöttschacher
Mitglied des Vorstands



Dr. Felix Sawerthal
Compliance Officer

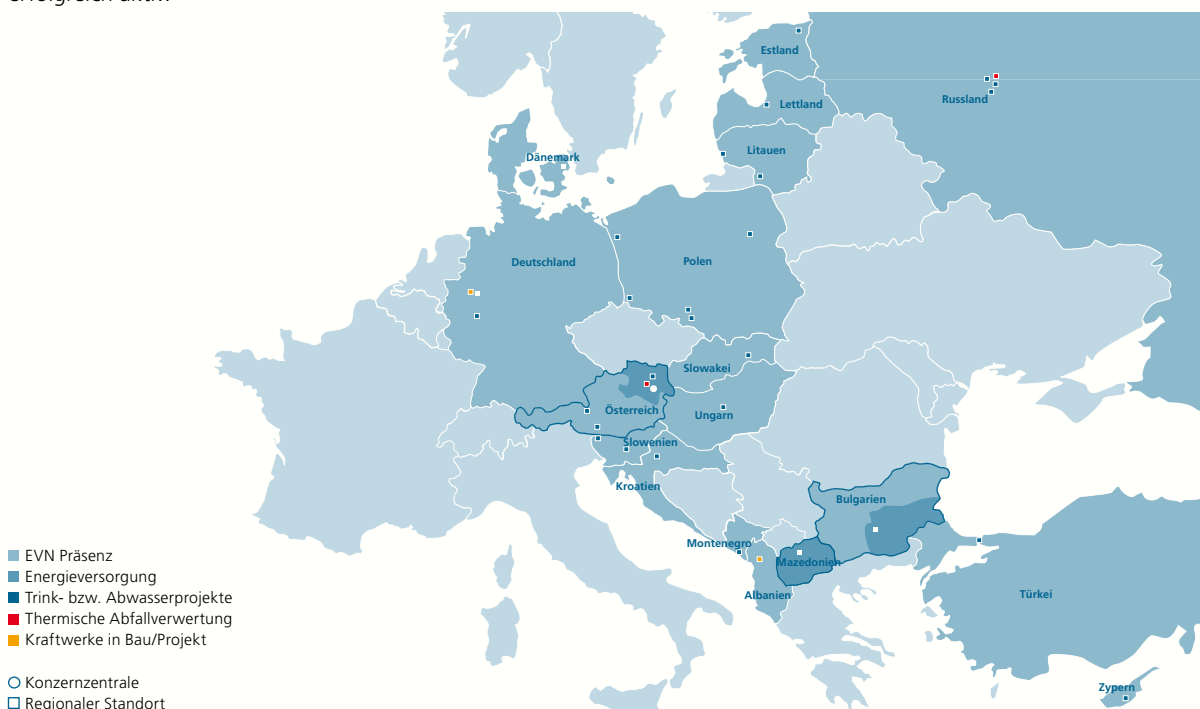


Ing. Paul Höfer
Vorsitzender Zentralbetriebsrat

Zur Entstehung des EVN Verhaltenskodex

Die EVN ist ein führendes, internationales, börsennotiertes Energie- und Umweltdienstleistungsunternehmen mit Sitz in Niederösterreich, dem größten österreichischen Bundesland. Mit rund 9.000 Mitarbeitenden bietet unser Unternehmen unseren Kundinnen und Kunden auf Basis modernster Infrastruktur Strom, Gas, Wärme, Wasser, thermische Abfallverwertung und damit verbundene Dienstleistungen aus einer Hand.

In den letzten Jahren ist die EVN Gruppe rasch gewachsen und hat neue Märkte erschlossen, sodass sie heute mit ihrem Angebot die Lebensqualität von über drei Millionen Kundinnen und Kunden in 18 Ländern sichert und verbessert. Im Energiebereich sind wir über die Mehrheitsbeteiligungen an den Stromversorgern in Bulgarien und Mazedonien sowie zahlreiche Kraftwerksprojekte auch international tätig. Im Umweltsegment sind wir über Tochtergesellschaften in den Bereichen Wasserversorgung, Abwasserentsorgung sowie thermische Abfallverwertung auch außerhalb der österreichischen Landesgrenzen erfolgreich aktiv.



Durch diese dynamische Internationalisierung war es erforderlich, die gemeinsame Unternehmenskultur, deren wesentliche Prinzipien und Verhaltensregeln über sprachliche Barrieren und Landesgrenzen hinweg in einem für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des EVN Konzerns zugänglichen Dokument festzuschreiben und zu kommunizieren.

Dieser Verhaltenskodex wurde im Geschäftsjahr 2008/09 in einem konzernweiten Prozess unter Einbindung der EVN CSR-Organisation erarbeitet. Begleitet wurde dieser Prozess durch externe Experten. Im Juni 2009 wurde der Verhaltenskodex nach Zustimmung des Betriebsrats von den sozietären Organen der Gesellschaft beschlossen. Er ist sowohl im EVN Intranet als auch auf der Website unter www.evn.at/verhaltenskodex.aspx in deutscher und unter www.evn.at/code-of-conduct.aspx in englischer Sprache abrufbar.

Im Lauf des Jahres 2009 wird der Verhaltenskodex zusätzlich in die Sprachen der Tochtergesellschaften, speziell bulgarisch und mazedonisch, übersetzt, soweit erforderlich gesondert in Kraft gesetzt sowie im Intranet und auf den Websites dieser Gesellschaften publiziert werden.

Grundlagen des EVN Verhaltenskodex

Interne Organisationsvorschriften

Die Basis für diesen Verhaltenskodex bildet das EVN Unternehmensleitbild. Darin sind Vision, Mission sowie die grundlegenden Werte des Unternehmens formuliert (siehe unter www.evn.at/verhaltenskodex.aspx), die bei der Umsetzung der Konzernstrategie, die für alle Mitarbeitenden im Intranet abrufbar ist, zur Anwendung kommen.

Zudem hat die EVN im Zuge ihrer Expansion ein einheitliches Führungskräfteleitbild als Orientierungsrahmen für die vielfältigen Aufgaben des Managements in den verschiedenen Ländern und Regionen entwickelt (siehe Intranet). Das Umweltleitbild der EVN setzt den Handlungsrahmen für die ökologische Unternehmensführung des EVN Konzerns.

Darüber hinaus gilt für EVN Mitarbeitende ein umfassendes internes Regelwerk für alle Geschäftsbereiche, das insbesondere Konzern- und Geschäftsanweisungen umfasst, die den geschäftlichen Alltag auf operativer Ebene regeln.

Die Mitarbeitenden finden die für die Arbeit wesentlichen Vorschriften, Regelwerke und Kommentare im Intranet.

Gesetzliche Bestimmungen

Wir unterliegen in all unseren Tätigkeiten den EU- bzw. länderspezifischen Gesetzen sowie darauf beruhenden Vorschriften. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden gesetzeskonformes Verhalten.

Der EVN Verhaltenskodex baut auf den gesetzlichen Bestimmungen auf und stellt eine Ergänzung und Konkretisierung für die Lösung von spezifischen Fragestellungen dar.

Internationale Prinzipien

Neben den Gesetzen und Bestimmungen der einzelnen Länder orientiert sich die EVN an einer Reihe von Abkommen und Empfehlungen internationaler Organisationen. Sie sind wichtige Leitlinien für das Verhalten der EVN als ein führendes österreichisches und international tätiges Unternehmen und zählen ebenfalls zu den Grundlagen des EVN Verhaltenskodex.

Die börsennotierte EVN AG hat sich zudem freiwillig zur Einhaltung des Österreichischen Corporate Governance Kodex verpflichtet.

Die EVN hält sich an allen Standorten des Unternehmens an die Grundprinzipien der International Labour Organisation (ILO) und an die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen. Die EVN ist im September 2005 dem UN Global Compact beigetreten und unterstützt damit die Einhaltung globaler Prinzipien ethischen wirtschaftlichen Handelns.

Die EVN orientiert sich an folgenden Regelwerken

- › UN Global Compact
- › Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (UNO) und Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten
- › Dreigliedrige Grundsatzerklärung der ILO (International Labour Organisation) über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik
- › ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit
- › OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- › OECD-Übereinkommen zur Bekämpfung der Bestechung ausländischer Amtsträger im internationalen Geschäftsverkehr
- › Österreichischer Corporate Governance Kodex

Inhalt und Anwendung des EVN Verhaltenskodex

Unsere Aktivitäten sollen wirtschaftliche Vorteile ebenso wie eine Steigerung der Lebensqualität für das lokale Umfeld und die Menschen, die durch unsere Arbeit und Präsenz beeinflusst werden, mit sich bringen. Wir wollen ein „guter Nachbar“ sein. Wir agieren mit Respekt vor der jeweiligen nationalen Kultur und Mentalität, unter strikter Einhaltung landesspezifischer Gesetze und Regulative und mit dem aufrichtigen Willen, die Besonderheiten des jeweiligen Gastlandes zu berücksichtigen und zu verstehen.

- › Der EVN Verhaltenskodex gilt für den **gesamten** EVN Konzern („EVN“).¹⁾
- › Der Verhaltenskodex enthält über geltendes Recht hinausgehende Unternehmensgrundsätze und Verhaltensregeln und ist, soweit er nicht durch andere interne Regelungen weiter präzisiert wurde, **unmittelbar** anzuwenden.
- › Der Verhaltenskodex bildet die verbindliche Grundlage für Verlässlichkeit, Transparenz, Vertrauen und Qualität im Umgang mit unseren internen und externen Partnern und dient der Orientierung bei unserer täglichen Arbeit. Er bildet damit eine **wichtige Grundlage für Ihr eigenverantwortliches Handeln**.
- › Der EVN Verhaltenskodex ist ein internes Dokument, das jedoch gleichzeitig auch geeignet ist, unsere **Unternehmensprinzipien und Verhaltensregeln** unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und allen Interessierten zu vermitteln. Ansprüche Dritter lassen sich daraus nicht ableiten.
- › Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen, vor allem bei der Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Lieferanten und Partnern, streben wir eine **Verbreitung der im Verhaltenskodex aufgestellten Verhaltensregeln** – beispielsweise im Bereich Menschenrechte und Korruptionsvermeidung – an.
- › Bei der Anwendung ist auf **geschäfts- bzw. landesspezifische Besonderheiten** Rücksicht zu nehmen, ohne jedoch die grundsätzlichen Verhaltensregeln zu umgehen. Der EVN Verhaltenskodex wird allen neu eintretenden Mitarbeitenden bei Antritt der Tätigkeit durch die zuständige Personalabteilung oder durch ihre Führungskraft ausgehändigt. Er kann von allen Mitarbeitenden im Intranet sowie unter www.evn.at/verhaltenskodex.aspx aufgerufen werden.
- › Wenn Sie Übertretungen feststellen oder in einer bestimmten Angelegenheit Fragen haben, wenden Sie sich bitte vertrauensvoll an Ihre/n Vorgesetzte/n oder bei Bedarf direkt an den **Compliance Officer**.
- › Wenn Sie nicht sicher sind, welche Gesetze oder Vorschriften für Sie und Ihren Arbeitsplatz gelten, oder wie der Verhaltenskodex anzuwenden ist, nehmen Sie bitte **Kontakt zu Ihrem/r Vorgesetzten, der Rechtsabteilung oder zum Compliance Officer** auf.
- › Alle Ihre Anfragen und Meldungen werden **streng vertraulich** behandelt. Hiefür wird für jeden Mitarbeitenden die elektronische Möglichkeit eingerichtet, sich direkt – in Ausnahmefällen auch anonym – an den Vorstand bzw. den Compliance Officer wenden zu können.
- › Da die Regeln im EVN Verhaltenskodex für alle Mitarbeiter/innen der EVN Gruppe gelten, stellen Übertretungen und Verstöße eine **Verletzung dienstlicher Pflichten** dar und können zu arbeits- bzw. zivilrechtlichen Konsequenzen führen.

1) Neben der EVN AG werden darunter alle Gesellschaften verstanden, an denen sie direkt oder indirekt mehrheitlich beteiligt ist oder die sie direkt oder indirekt im Sinne des § 15 öAktG alleine beherrscht. Zu den Mitarbeitenden zählen auch geringfügig Beschäftigte und freie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die im Auftrag der EVN tätig sind.

Unser Verhalten gegenüber unseren Kundinnen und Kunden

Aus dem EVN Unternehmensleitbild

Als Energie- und Umweltdienstleister decken wir zentrale tägliche Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden und tragen durch unsere verlässliche und hochwertige Leistung nachhaltig zu ihrer Lebensqualität bei. [...] Wir bieten unseren Kundinnen und Kunden wettbewerbsfähige Preise. Sowohl im Energie- als auch im Umweltgeschäft sind wir vorwiegend für Endkundinnen und Endkunden tätig. Um ihren Erwartungen bestmöglich zu entsprechen, legen wir höchste Qualitätsmaßstäbe an – bei unseren Produkten ebenso wie im Service.

Das Spannungsfeld, in dem wir arbeiten

Als Energie- und Umweltdienstleistungsunternehmen bietet die EVN ihren Kundinnen und Kunden Strom, Gas, Wärme, Wasser, thermische Abfallverwertung und damit verbundene Dienstleistungen an. Oberste Ziele sind dabei die Versorgungssicherheit und das Bestreben, die Erwartungen der Kundinnen und Kunden durch passende, effiziente, zuverlässige, qualitative, kostengünstige und umweltschonende Lösungen zu erfüllen. Weitere Ziele sind der Aufbau bzw. die Erhaltung von langfristigen Beziehungen zu bestehenden und neuen Kundinnen und Kunden. In allen Segmenten sind wir den Prinzipien der Nachhaltigkeit verpflichtet.

Unsere Grundsätze

- › Wir behandeln alle **Kundinnen und Kunden fair** und gehen bestmöglich auf ihre Bedürfnisse ein. Beschwerden werden von EVN Mitarbeiter/innen vor Ort oder an unserem Servicetelefon entgegengenommen und so schnell wie möglich behandelt. Störungen beheben wir rasch und unbürokratisch.
- › Wir **engagieren uns mit „Herz und Hirn“**, um Trends und Bedürfnisse frühzeitig zu erkennen und Innovationen zum richtigen Zeitpunkt umzusetzen.
- › Wir bieten unseren Kunden Leistungen, die dem letzten Stand der Technik entsprechen, und bemühen uns durch **laufende Überprüfung unseres Leistungsportfolios** um eine vorausschauende Anpassung an neue Marktanforderungen. Durch eine **effiziente Energieberatung** berücksichtigen wir auch ökologische Gesichtspunkte.
- › Wir bekennen uns zu einem **fairen Wettbewerb**, der die **freie Entfaltung der Marktteilnehmer** ermöglicht. Maßnahmen, die den Wettbewerb unrechtmäßig behindern, lehnen wir ab. Darunter fallen insbesondere unzulässige Absprachen über Preise, Kapazitäten oder Versorgungsgebiete.
- › Wir informieren unsere Kunden stets **richtig, vollständig und zeitnah**.

Weitere Informationen

Die Beschaffung von Strom und Gas sowie der Handel mit und der Vertrieb von Strom und Gas erfolgen im Rahmen der EnergieAllianz Austria GmbH (EAA), einem Gemeinschaftsunternehmen von EVN, BEWAG, BEGAS und Wien Energie. Die EAA hält sich an den Verhaltenskodex für Lieferanten des Verbandes der Elektrizitätsunternehmen Österreichs (VEÖ), der den Vertrieb von Strom in Österreich regelt. Alle Dokumente und Informationen dazu finden Sie im Intranet.

Unser Verhalten gegenüber Partnern und Lieferanten

Aus dem EVN Unternehmensleitbild

Höchste Kompetenz und Zuverlässigkeit sorgen für die Zufriedenheit unserer [...] Partner. Im Sinn der hohen Verantwortung für unsere tagtäglichen Ver- und Entsorgungsaufgaben gelten für die Tätigkeit und Führung unserer Gruppe anspruchsvolle Grundsätze. Die Einhaltung grundlegender ethischer Prinzipien sowie aller rechtlichen Anforderungen ist für uns dabei selbstverständlich.

Das Spannungsfeld, in dem wir arbeiten

Die EVN ist in Österreich und international in ein dichtes Netz von Geschäftspartnern und Lieferanten eingebunden. Eine gute und verantwortungsvolle Zusammenarbeit ist essenziell für ihren Erfolg. Ihre Geschäftsbeziehungen basieren auf gegenseitigem Vertrauen, das die Interessen beider Seiten stets ausgewogen berücksichtigt und dem Gebot der Fairness gerecht wird.

Unsere Grundsätze

- › Bei allen Geschäftsbeziehungen verstehen wir unser Gegenüber als **gleichwertigen Partner auf Augenhöhe**.
- › Beschaffungsvorgänge wickeln wir transparent und nach den **Grundsätzen des freien und lautereren Wettbewerbs** sowie der **Gleichbehandlung aller Anbieter** ab.
- › Zum Schutz unserer Mitarbeiter/innen und zur Vermeidung von Missverständnissen **gilt das Vieraugenprinzip**.
- › Lieferanten, die **den geforderten Qualitätskriterien nicht entsprechen** oder Umwelt-, Arbeitsschutz-, Sicherheits- und Nachhaltigkeitsaspekte nicht gebührend berücksichtigen, **werden ausgeschlossen**.
- › Aufträge erteilen wir nur bei einem **nachvollziehbar angemessenen Verhältnis** zwischen dem Wert der zu erbringenden **Leistung und dem Entgelt**.
- › Die **tatsächliche Erbringung der Leistung** wird von dem/der dafür verantwortlichen Mitarbeiter/in kontrolliert und dokumentiert.

Weitere Informationen

Die Bereiche Beschaffung und internationale Projekte gelten bei Fragen der Menschenrechte und der Integrität als besonders exponiert. Bitte beachten Sie diesbezüglich auch die Kapitel „Integrität und Vermeidung von Korruption“ und „Menschenrechte und Unternehmensethik“ dieses Verhaltenskodex sowie die unternehmensinternen Richtlinien zu diesen Themen.

Unser Verhalten am Kapitalmarkt und gegenüber Investoren

Aus dem EVN Unternehmensleitbild

Wir schaffen Wert, indem wir mit Eigenverantwortung und hoher Wirtschaftlichkeit den langfristigen Erfolg unserer Gruppe sichern. Auf dieser Basis bieten wir unseren Aktionären eine nachhaltige Wertsteigerung.

Das Spannungsfeld, in dem wir arbeiten

Vorstand und Aufsichtsrat der EVN sind den Grundsätzen guter Corporate Governance verpflichtet. Die wesentlichen Funktionen des Führungs- und Kontrollsystems werden fortlaufend überprüft und bedarfsgerecht angepasst. Unser Ziel ist es, dem Vertrauen der Aktionäre gerecht zu werden und damit zur positiven Entwicklung und Belebung des österreichischen Kapitalmarkts beizutragen. Die EVN Aktie hat sich zudem als nachhaltiges Investment am Kapitalmarkt positioniert und adressiert Anleger mit entsprechendem Veranlagungsfokus. Die EVN wird von mehreren Nachhaltigkeitsindizes als Investment empfohlen.

Unsere Grundsätze

- › Wir bekennen uns zu einer **verantwortungsbewussten, transparenten** und auf **Wertschöpfung ausgerichteten Unternehmensführung** und beziehen uns dabei auf klare Regelwerke, die international anerkannten Standards entsprechen.
- › Die EVN **informiert alle Kapitalmarktteilnehmer zeitnah** und nach den Prinzipien der Gleichbehandlung und Transparenz über die aktuelle Finanz- und Ertragslage sowie über wichtige Entwicklungen des Unternehmens. Alle internen oder publizierten **Aufzeichnungen und Berichte müssen richtig und vollständig** sein. Insiderinformationen werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen grundsätzlich unverzüglich als **Ad-hoc-Mitteilungen veröffentlicht**, die auch auf der Internet-Seite www.investor.evn.at abrufbar sind.
- › Die EVN begrüßt und fördert die **Beteiligung von Mitarbeiter/innen am Unternehmen**, wobei beim Erwerb und bei der Veräußerung von Aktien oder sonstigen Wertpapieren der EVN AG die durch das **Börsengesetz normierten Sperrfristen zu befolgen** sind.
- › Wir stellen durch umfangreiche Maßnahmen sicher, dass **kein/e Mitarbeiter/in und keine Führungskraft** den **Zugang zu Insiderinformationen über die EVN dazu missbraucht**, um sich oder Dritten einen unrechtmäßigen Vorteil zu verschaffen.

Weitere Informationen

Die EVN hat sich freiwillig dem Österreichischen Corporate Governance Kodex unterworfen. Wir entsprechen damit den Erwartungen nationaler und internationaler Investoren. Zur Steuerung von Risiken ist ein konzernweites Risikomanagementsystem installiert. Die Ordnungsmäßigkeit der Finanzgebarung wird durch das risikoorientierte Interne Kontrollsystem (RIKS) sichergestellt. Alle Dokumente und Informationen finden Sie im Intranet.

Unser Verhalten gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Aus dem EVN Unternehmensleitbild

Die Sorge um das Wohl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, eine faire Entlohnung und die Gestaltung einer positiven Unternehmenskultur – geprägt durch Offenheit, Loyalität und gegenseitigen Respekt – sind hier ebenso von Bedeutung wie der Dienst am Menschen und eine angemessene Positionierung in einer von vielfältigen Einflüssen geprägten Gesellschaft. Dies schließt hohe Transparenz und Dialogbereitschaft mit ein – sowohl innerhalb wie auch außerhalb des Unternehmens.

Das Spannungsfeld, in dem wir arbeiten

Die EVN beschäftigt rund 9.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 18 Ländern mit unterschiedlichen Kulturen und regionalen Besonderheiten. Als verantwortungsvoller Arbeitgeber bietet die EVN ihren Mitarbeiter/innen persönliche wirtschaftliche Sicherheit und ein interessantes Aufgabenfeld. Die EVN Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung, sowohl gegenüber dem Unternehmen als auch gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Sie müssen ein positives Vorbild sein und insbesondere in Konfliktsituationen als kompetente Ansprechpartner für ihre Mitarbeiter/innen zur Verfügung stehen.

Unsere Grundsätze

- › Wir dulden **keine Diskriminierung** aus Gründen der nationalen oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der Kultur, der Religion, des Alters oder des Gesundheitszustands. Menschen gleicher fachlicher und persönlicher Qualifikation müssen in Bezug auf Einstellung, Beschäftigungsbedingungen, Entlohnung, Fortbildung und Personalentwicklung im Rahmen des regionalen Umfelds **gleich behandelt** werden.
- › Die EVN Führungskräfte stellen durch eine **sachorientierte und faire Behandlung aller Mitarbeiter/innen** ein gutes Betriebsklima und ein **hohes Leistungsniveau** sicher. Sie fördern ihre Mitarbeiter/innen und treffen klare, ehrgeizige und realistische Zielvereinbarungen.
- › Wir **achten die Würde und die individuelle Persönlichkeit aller Mitarbeitenden**. Der Umgang miteinander ist von gegenseitigem Respekt, Fairness, Teamgeist, Professionalität und Offenheit geprägt. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat für uns einen hohen Stellenwert. Eine **ausgeglichene Work-Life-Balance** unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehen wir als wichtige Voraussetzung für Leistung und Erfolg.

Weitere Informationen

Alle weiterführenden Dokumente, Informationen und Kontakte einschließlich Ihrer Ansprechpartner finden Sie im Intranet. Beachten Sie bitte auch unser Führungskräfteleitbild und die vielfältigen Angebote der EVN Aus- und Weiterbildung.

Arbeitssicherheit und Unfallvermeidung

Aus dem EVN Unternehmensleitbild

Die Sorge um das Wohl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter [...] ist von Bedeutung.

Das Spannungsfeld, in dem wir arbeiten

Viele unserer Mitarbeiter/innen sind bei ihrer Arbeit in exponierten Bereichen für die Sicherheit anderer – der Kollegen/innen, der Kunden/innen und der Bevölkerung – mitverantwortlich. Das verlangt von jedem einzelnen Mitarbeitenden ein besonderes Verantwortungsbewusstsein und höchste Disziplin am Arbeitsplatz. Aspekte der Arbeitssicherheit, der Gesundheit und der Unfallvermeidung nehmen deshalb in der gesamten EVN Gruppe einen besonders hohen Stellenwert ein.

Unsere Grundsätze

- › Der **Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen** sowie die Unterstützung bei der Gewährleistung und Verbesserung der körperlichen und geistigen Fitness ist uns ein wichtiges Anliegen.
- › Die EVN Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden **laufend in Sicherheitsfragen geschult**. Alle müssen bei ihrer Arbeit ein Höchstmaß an Umsicht walten lassen und sämtliche **Sicherheitsvorschriften streng befolgen**. In diesem Sinne hat jede/r Mitarbeiter/in die notwendigen Sicherheitsvorkehrungen zu treffen und zu gewährleisten, dass sich alle beteiligten Personen entsprechend verhalten. Für Subunternehmen gelten die gleichen Sicherheitsstandards.
- › Die Geschäftsführung schafft die Grundlagen für eine **erfolgreiche Sicherheitsarbeit**. EVN Führungskräfte sind Vorbilder und verpflichtet, alle Mitarbeiter/innen bei der **Einhaltung von Gesetzen und Sicherheitsvorschriften** zu unterstützen und entsprechend zu informieren. Bei Verstößen oder Unfällen ist unverzüglich eine **Meldung an den Sicherheitsbeauftragten** bzw. an die in jeder Abteilung dafür definierten Verantwortlichen zu erstatten. Ein missbräuchlicher Arbeitseinsatz für unternehmensfremde Zwecke ist nicht gestattet.
- › Der **Missbrauch von Drogen, Medikamenten, Alkohol** oder anderen legalen oder illegalen Rausch- bzw. Betäubungsmitteln während der **Dienstzeit ist verboten** und wird streng geahndet.
- › Alle EVN Mitarbeitenden haben eine **hohe Verantwortung für die ihnen anvertrauten Anlagen, Geräte und Sachgüter**. Die missbräuchliche Nutzung von Firmeneigentum zur Erfüllung unternehmensfremder Zwecke ist nicht gestattet.

Beachten Sie bitte

Neben den gesetzlichen Vorschriften wird das EVN Sicherheitsprogramm laufend aktualisiert und ergänzt. Die Führungskräfte entwickeln die Sicherheitskonzepte mit Unterstützung der Sicherheitsfachkräfte und Betriebsärzte kontinuierlich weiter. Das umfangreiche interne Regelwerk besteht aus Geschäftsanweisungen und Richtlinien zur Arbeitssicherheit. Kernstück ist das speziell für die Arbeitsbedingungen in der Energiewirtschaft zugeschnittene „Handbuch Sicherheit“, das allen Mitarbeitenden zur Verfügung steht. Alle Informationen dazu finden Sie im Intranet.

Integrität und Vermeidung von Korruption

Aus dem EVN Unternehmensleitbild

Die ökonomische Verantwortung für den langfristigen Bestand unserer Gruppe verlangt von uns Spitzenleistungen. Höchste Kompetenz und Zuverlässigkeit sorgen für die Zufriedenheit unserer Kundinnen und Kunden sowie Partner. Sie wiederum sichert unseren nachhaltigen Erfolg.

Das Spannungsfeld, in dem wir arbeiten

Als international tätiger Energie- und Umweltdienstleister ist die EVN in einem exponierten Umfeld tätig. Korruption muss im Interesse der Allgemeinheit und der Reputation des Unternehmens durch Prävention und Kontrolle verhindert werden. Wir wollen vermeiden, dass EVN Mitarbeiter/innen bei ihrer Arbeit in Interessen- oder Loyalitätskonflikte geraten. Derartige Konflikte können entstehen, wenn Mitarbeitende auch für andere Unternehmen tätig oder an ihnen beteiligt sind, sowie beim Umgang mit Geschenken und Spenden.

Unsere Grundsätze

- › Die EVN tritt **gegen alle Arten der Korruption** ein. Die Mitarbeitenden werden in internen Aus- und Weiterbildungsveranstaltungen für diese Problematik sensibilisiert.
- › **Geschenke dürfen weder angeboten noch angenommen** werden. Ausgenommen sind Geschenke mit geringfügigem Gegenwert im Rahmen sozial anerkannter Vorgangsweisen (z. B. Ehren-, Höflichkeits- oder Werbegeschenke, Bewirtungen). Zuwendungen mit einem Gegenwert von mehr als 100 Euro sowie Geldgeschenke und Gutscheine gelten keinesfalls als geringfügig. Mitarbeiter/innen sind verpflichtet, ihren Vorgesetzten **über versuchte unrechtmäßige Zuwendungen zu informieren**.
- › Die Vergabe von Geld- und Sachspenden an karitative oder kulturelle Einrichtungen liegt in der **Zuständigkeit der jeweiligen örtlichen Kommunikationsabteilung** und bedarf der Genehmigung der Geschäftsleitung der jeweiligen Gesellschaft. Der Empfänger und die konkrete Verwendung durch den Empfänger müssen im Sinn der Transparenz bekannt und nachvollziehbar sein. Die EVN gibt **keine Spenden an politische Parteien** oder an Organisationen oder Stiftungen, die in einer engen Beziehung zu politischen Parteien stehen.
- › EVN Mitarbeiter/innen müssen der EVN **potenzielle Interessenkonflikte offenlegen**. Es wird vorausgesetzt, dass die EVN Mitarbeiter/innen während ihrer Arbeitszeit nicht für Dritte tätig sind. Das **Betreiben eines Unternehmens oder eine direkte oder indirekte Beteiligung** an einem Unternehmen, das mit EVN ganz oder teilweise im Wettbewerb oder in einer Geschäftsbeziehung steht, **ist zu melden**, sofern es sich nicht um eine Publikumsgesellschaft handelt.

Beachten Sie bitte

Kontrolle ist kein Zeichen mangelnden Vertrauens, sondern eine vorbeugende Maßnahme im Interesse aller. Führungskräfte nehmen ihre Kontrollaufgaben im Rahmen der Korruptionsvermeidung in ihrem Geschäftsbereich eigenverantwortlich wahr und sind Ansprechpartner und Vertrauensperson für die Beschäftigten. Oberste Instanz im Unternehmen sind der Compliance Officer und der Vorstand, die im Bedarfsfall die Fachbereiche, insbesondere Revision, Finanzen und Personalwesen, beiziehen. Dieses Gremium steuert die Aktivitäten zur Korruptionsvermeidung und behandelt auftretende Fälle interdisziplinär. Die Vorgangsweise und die Ansprechpersonen sind in den Organisationseinheiten des EVN Konzerns (insbesondere bei den Tochtergesellschaften) schriftlich und klar geregelt. Im Rahmen der Aus- und Weiterbildung werden Schulungen speziell für Mitarbeiter/innen in exponierten Bereichen (Beschaffung, Investitionen) angeboten.

Menschenrechte und Unternehmensethik

Das EVN Bekenntnis zum UN Global Compact

Die EVN hat sich dazu verpflichtet, den Prinzipien des UN Global Compact Folge zu leisten: Wir bekennen uns zur vollständigen Einhaltung der Menschenrechte an allen unseren Standorten und lehnen insbesondere jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit entschieden ab. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten.

Das Spannungsfeld, in dem wir arbeiten

Als international tätiges Unternehmen sind wir auch in Ländern mit einem weniger ausgeprägten Verständnis für Fragen der Menschenrechte tätig. Ungeachtet der primären Verantwortung von Regierungen zur Sicherstellung von Menschenrechten sehen wir es als unsere Verantwortung, geeignete Möglichkeiten zu nutzen, um auch außerhalb unseres unmittelbaren Wirkungsbereiches die Einhaltung der Menschenrechte zu fördern.

Unsere Grundsätze

Wir legen Wert darauf, dass alle EVN Mitarbeitenden die Inhalte der nachstehend angeführten zehn Prinzipien des UN Global Compact kennen:

Menschenrechte

Prinzip 1: Die EVN achtet und unterstützt den Schutz der internationalen Menschenrechte.

Prinzip 2: Die EVN stellt sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht.

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Die EVN wahrt die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen.

Prinzip 4: Die EVN tritt ein für die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit.

Prinzip 5: Die EVN tritt ein für die Abschaffung der Kinderarbeit.

Prinzip 6: Die EVN tritt ein für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung.

Umweltschutz

Prinzip 7: Die EVN unterstützt im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz.

Prinzip 8: Die EVN ergreift Initiativen im In- und Ausland, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen.

Prinzip 9: Die EVN fördert die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Die EVN tritt gegen alle Arten der Korruption ein.

Weitere Informationen

Dokumente und Informationen dazu finden Sie im Intranet sowie unter www.unglobalcompact.org und www.unglobalcompact.at.

Öffentlichkeit und Gesellschaft

Aus dem EVN Unternehmensleitbild

Wir bekennen uns zum Konzept der nachhaltigen Unternehmensführung und streben in diesem Sinn eine ausgewogene Berücksichtigung ökonomischer, ökologischer und sozialer Gesichtspunkte an. Ein angemessener Ausgleich der Anliegen aller am Unternehmen Interessierten ist das Leitmotiv dabei. Dies schließt hohe Transparenz und Dialogbereitschaft mit ein – sowohl innerhalb als auch außerhalb des Unternehmens.

Das Spannungsfeld, in dem wir arbeiten

Als bedeutendes Wirtschaftsunternehmen ist die EVN mitverantwortlich für die gesellschaftliche Entwicklung ihrer Märkte. Aufgrund zahlreicher wirtschaftlicher Verflechtungen nimmt die EVN Einfluss auf lokale Stakeholder. Die gesellschaftliche Akzeptanz ihrer Tätigkeiten ist die Voraussetzung für einen langfristigen und nachhaltigen Unternehmenserfolg und den guten Ruf der EVN. Allen EVN Mitarbeitenden muss bewusst sein, dass sie mit ihrem Auftreten, Handeln und Verhalten das Ansehen der EVN Gruppe prägen und beeinflussen.

Unsere Grundsätze

- › Es wird erwartet, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei ihrer Tätigkeit **umsichtig** und im besten Interesse der EVN und ihres Ansehens handeln.
- › Alle offiziellen Mitteilungen der EVN erfolgen **vollständig, sachlich, inhaltlich korrekt, verständlich und zeitnah**. Die EVN respektiert die professionelle Unabhängigkeit von Journalistinnen und Journalisten und Medien. Nur autorisierte Mitarbeiter/innen sind befugt, Informationen, die die EVN oder ihre Tochtergesellschaften betreffen, an die Öffentlichkeit, an Medien oder andere Dritte weiterzugeben.
- › Die EVN sucht regelmäßig das **Gespräch mit Anspruchsgruppen, Interessenvertretungen und NGOs**. Sie führt mit ihnen einen offenen und intensiven Dialog zu unterschiedlichen Sachthemen. Angesichts ihrer Bedeutung für Wirtschaft und Gesellschaft erachtet die EVN darüber hinaus einen Dialog mit Vertretern staatlicher Organisationen und politischer Parteien als unverzichtbar.
- › Mit **lokalen Stakeholdern und Gemeinden** führt die EVN einen offenen und **transparenten Dialog** und strebt vor allem bei Projektvorhaben einvernehmliche Lösungen an.

Beachten Sie bitte

Die EVN respektiert das Engagement ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in öffentlichen Funktionen auf kommunaler, überregionaler oder internationaler Ebene. Wenn das Engagement mit Aktivitäten der EVN in einem Zusammenhang steht, ist die vorherige Zustimmung des Vorgesetzten bzw. des Unternehmens erforderlich. Besonders geschätzt wird das karitative und soziale Engagement vieler Mitarbeitenden. Für Mitarbeiter/innen der EVN gilt grundsätzlich das Recht auf freie Meinungsäußerung. Die Mitarbeiter/innen achten darauf, dass ihr Auftreten in der Öffentlichkeit dem Ansehen der EVN nicht schadet.

Alle Mitarbeitenden halten sich an eine strikte Trennung zwischen privaten und dienstlichen Angelegenheiten.

Das Prinzip der Nachhaltigkeit in der EVN

Aus dem EVN Unternehmensleitbild

Unserer Verantwortung für die Umwelt kommen wir insbesondere durch möglichst weitgehende Ressourcenschonung, Minimierung unserer Emissionen und forcierte Nutzung erneuerbarer Energieträger nach. Laufende Innovation und Effizienzsteigerung tragen dazu entscheidend bei.

Aus dem EVN Umweltleitbild

Wir fühlen uns dem Prinzip der Nachhaltigkeit verpflichtet und gehen verantwortungsvoll mit den uns anvertrauten Ressourcen um, damit wir unsere Umwelt auch für künftige Generationen lebenswert erhalten.

Das Spannungsfeld, in dem wir arbeiten

Der Anspruch, nachhaltig zu leben und zu wirtschaften, gilt für die EVN und ihre Mitarbeitenden, aber auch für ihre Kundinnen und Kunden, Lieferanten und übrigen Stakeholder. Einen besonderen Schwerpunkt unserer Arbeit bilden Umweltdienstleistungen und alle Aspekte der Energieeffizienz und Ressourcenschonung. Damit einher geht eine grundlegende Bewusstseinsbildung für Nachhaltigkeit bei Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden und überall dort, wo wir tätig sind. In ihren regionalen Tätigkeitsgebieten übernimmt die EVN im Rahmen ihrer Möglichkeiten auch aktiv Verantwortung für die Gesellschaft.

Unsere Grundsätze

- › Der **sparsame Umgang mit Ressourcen** hat bei der Planung und Umsetzung, aber auch in unserem täglichen Handeln höchste Priorität. Wir betreiben unsere Anlagen auf dem **neuesten Stand der Technik**, um Ressourcen so effizient wie möglich zu nutzen und Emissionen zu minimieren. EVN **unterstützt und betreibt die Forschung und Entwicklung** innovativer Technologien ihrer Geschäftsfelder.
- › Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dazu eingeladen, ihre Expertise auch dazu zu nutzen, **Innovationsvorschläge für die Schonung von Ressourcen** und zur generellen Weiterentwicklung der **nachhaltigen Unternehmensführung** zu entwickeln. Hiefür sind entsprechende Kommunikationsschienen eingerichtet worden (insbesondere das EVN Ideenmanagement).
- › Die Nutzung **erneuerbarer Energie aus Kleinwasserkraftwerken, Wind, Biomasse und Solarenergie** ist zum festen Bestandteil des EVN Portfolios und ihrer Klimaschutzpolitik geworden. Wir fördern und unterstützen auch unsere Kunden und Kundinnen beim Erschließen erneuerbarer Energiequellen.
- › Insbesondere bei der Energieverteilung **achten wir auf den Naturschutz**. Durch Trassenoptimierung leisten wir wesentliche Beiträge zur Pflege von Orts- und Landschaftsbild sowie zur **Erhaltung der Biodiversität**.

Beachten Sie bitte

Die EVN hat sich zur laufenden Verbesserung ihrer Umwelt- und Nachhaltigkeitsleistung verpflichtet und bereits 1995 ein Umweltmanagement eingeführt. Das Umweltleitbild bildet die Basis und unterstützt das Mittragen des Umweltgedankens im Konzern. Viele der EVN Anlagen sind nach EMAS und ISO 14001 zertifiziert und werden regelmäßig intern und extern auditiert. Im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung veröffentlichen wir regelmäßig wichtige Kennzahlen nach den Prinzipien der Global Reporting Initiative (GRI). Alle relevanten Daten und Informationen werden im jährlich erscheinenden Nachhaltigkeitsbericht der EVN aktualisiert und publiziert. Verantwortlich für die Datenerhebung und Umsetzung sind die Abteilungen Umweltcontrolling, Rechnungswesen und Personalwesen. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, die Optimierung der Berichterstattung, insbesondere die Erhebung und Ausrichtung von Kennzahlen und Daten, engagiert zu unterstützen.

Datenschutz, Geschäftsinformationen und Vertraulichkeit

Aus der EVN Geschäftsanweisung Datenschutz

Ziel [...] ist die Geheimhaltung von personenbezogenen Daten, soweit ein schutzwürdiges Interesse des Betroffenen besteht.

Das Spannungsfeld, in dem wir arbeiten

Adressdaten von Kundinnen und Kunden und Partnern, Konzepte, Projektdaten und auch Abrechnungsunterlagen sind vertrauliche Geschäftsinformationen. Bei unserer Arbeit gewinnen wir vielfach Einblick in vertrauliche Daten und Betriebsinformationen. Die EVN schützt alle Daten professionell gegen Verlust und Ausspähung und erwartet dies auch von ihren Mitarbeitenden.

Unsere Grundsätze

- › Personenbezogene Daten dürfen nur erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, soweit dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Bei der Datenqualität und bei der **technischen Absicherung vor unberechtigtem Zugriff** wird ein hoher Standard gewährleistet. Die Verwendung von Daten muss für die Betroffenen transparent sein. Ihre Rechte auf Auskunft und Berichtigung sowie gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung sind zu wahren. Die **ungenehmigte Nutzung von Daten hat zu unterbleiben**.
- › Die EVN erhält im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit vertrauliche Daten zahlreicher Personen und Unternehmen. Zur **Sicherstellung des Datenschutzes** ist besondere Sorgfalt zu wahren.
- › Alle Mitarbeitenden haben **wirksame Schutzrechte Dritter zu respektieren**. Keine Mitarbeitenden dürfen sich unbefugt Geheimnisse eines Dritten verschaffen oder sie nutzen.
- › Patente, Erfindungen und Spezial-Know-how sind für den Erfolg der EVN von besonderer Bedeutung. **Kein/e Mitarbeiter/in darf neue Erkenntnisse oder Betriebsgeheimnisse** – in welcher Form auch immer – **an Dritte weitergeben**. Dienstunterlagen und Datenträger sind vor dem Zugriff durch Unbefugte zu schützen.
- › Eine **direkte oder indirekte Nutzung vertraulicher Geschäftsinformationen** während und nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zum persönlichen Vorteil des Mitarbeitenden oder Dritter oder zum Nachteil der EVN ist **grundsätzlich untersagt**.

Beachten Sie bitte

Die Datenschutzgesetze vieler Länder sehen vor, dass ein betrieblicher Datenschutzbeauftragter bestellt wird. Bei Fragen hinsichtlich des Schutzes von Daten wenden Sie sich bitte an die für Ihr Unternehmen zuständige Person.

Anhang: Weiterführende Dokumente und Glossar

EVN Leitbilder und interne Dokumente

Organisationsanweisungen und andere interne Dokumente

Internes Regelwerk für EVN Mitarbeiter/innen, das insbesondere Konzern- und Geschäftsanweisungen sowie Richtlinien und sonstige interne Schriftstücke umfasst und für alle Bereiche den geschäftlichen Alltag auf operativer Ebene regelt.

EVN Führungskräfteleitbild

Das Führungskräfteleitbild kann unter www.evn.at/fuehrungskultur.aspx eingesehen werden.

EVN Unternehmensleitbild

Vor dem Hintergrund der dynamischen Entwicklung und Internationalisierung der EVN Gruppe in den letzten Jahren wurde das Unternehmensleitbild neu formuliert und kann unter www.evn.at/leitbild.aspx nachgelesen werden.

EVN Sicherheitsprogramm und „Handbuch Sicherheit“

Umfangreiches internes Regelwerk bestehend aus Geschäftsanweisungen und Richtlinien. Kernstück ist das speziell für die Arbeitsbedingungen in der Energiewirtschaft zugeschnittene „Handbuch Sicherheit“, das vom VEÖ in Zusammenarbeit mit EVN erstellt wurde. Es steht allen Mitarbeiter/innen im Intranet zu Verfügung.

EVN Umweltsleitbild

www.evn.at/umweltsleitbild.aspx

Nationale und internationale Standards

International Labour Organisation (ILO)

1919 gegründete Sonderorganisation der Vereinten Nationen mit Hauptsitz in Genf. Die Mitgliedsstaaten, so auch Österreich, sind durch Repräsentanten sowohl von Regierungen als auch von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und Arbeitgebern in den Organen der ILO vertreten. Arbeitsschwerpunkte der ILO sind die Formulierung und Durchsetzung internationaler Arbeits- und Sozialnormen, insbesondere der Kernarbeitsnormen, die soziale und faire Gestaltung der Globalisierung sowie die Schaffung von menschenwürdiger Arbeit als einer zentralen Voraussetzung für die Armutsbekämpfung.

www.ilo.org/public/german/region/eurpro/bonn/index.htm

ILO Dreigliedrige Grundsatzklärung über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik

www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_094386.pdf

ILO Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und ihre Folgemaßnahmen

www.ilo.org/public/german/region/eurpro/bonn/download/ilo-erklaerung.pdf

OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen

Umfassender Verhaltenskodex für multinationale Unternehmen; enthält Empfehlungen für verantwortungsvolles unternehmerisches Verhalten und freiwillige Verhaltensstandards. Ziel ist es, den positiven Beitrag zum Gemeinwohl zu erhöhen und das gegenseitige Vertrauen zwischen Unternehmen, Arbeitnehmern, Regierungen und der Gesellschaft als Ganzes zu fördern.

www.oecd.org/dataoecd/56/40/1922480.pdf

OECD-Übereinkommen über die Bekämpfung der Bestechung ausländischer Amtsträger im internationalen Geschäftsverkehr

www.oecd.org/dataoecd/4/18/38028044.pdf

Österreichischer Corporate Governance Kodex

Ein den internationalen Standards entsprechendes freiwilliges Regelwerk für die verantwortungsvolle Führung und Leitung von Unternehmen in Österreich, entwickelt vom Österreichischen Arbeitskreis für Corporate Governance. Weitere Informationen und die aktuelle Fassung des Kodex unter

www.corporate-governance.at/

UN Global Compact

Im Jahr 2000 ins Leben gerufene internationale Initiative gesellschaftlich engagierter Unternehmen. Alle Mitglieder setzen sich für ein gesellschaftliches Engagement der Unternehmen ein, um sicherzustellen, dass die Wirtschaft zur Bewältigung der Herausforderungen beiträgt, die durch die Globalisierung entstehen.

www.unglobalcompact.org/Languages/german/index.html

www.unglobalcompact.at

VEÖ

Verband der Elektrizitätsunternehmen Österreichs

VEÖ-Verhaltenskodex für Lieferanten

Dieser Verhaltenskodex für die Energiebranche wurde vom VEÖ unter Mitwirkung der Regulierungsbehörde Energie Control GmbH im Jahr 2006 erarbeitet und findet im Rahmen der EnergieAllianz Austria Anwendung.

www.veoe.at/fileadmin/allgemein/PDF/Verhaltenskodex.pdf

Glossar

Ausländische Konzerngesellschaft

Konzerngesellschaft der EVN, die ihren Sitz außerhalb von Österreich hat.

CSR: Corporate Social Responsibility

Unternehmen bekennen sich freiwillig zu einer gesellschaftlichen und ökologischen Verantwortung, die über die gesetzlichen Forderungen hinausgeht und somit zu einer nachhaltigen Entwicklung beiträgt. Es steht für verantwortliches unternehmerisches Handeln in der eigentlichen Geschäftstätigkeit (Markt), über ökologisch relevante Aspekte (Umwelt) bis hin zu den Beziehungen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (Arbeitsplatz) und dem Austausch mit den relevanten Anspruchsgruppen (Stakeholdern).

EVN Konzern, EVN Gruppe

EVN AG und alle Konzerngesellschaften.

Führungskraft

Jede Person, die im EVN Konzern eine leitende Funktion ausübt.

Integres Handeln

Integres Verhalten beinhaltet Aufrichtigkeit, Humanismus, Gerechtigkeitsstreben, Vertrauenswürdigkeit und Zivilcourage. Es bedeutet, die persönlichen Überzeugungen, Maßstäbe und Wertvorstellungen im Verhalten auszudrücken.

Konzerngesellschaften

Gesellschaften, an denen die EVN AG direkt oder indirekt mehrheitlich beteiligt ist oder die sie direkt oder indirekt im Sinn des § 15 öAktG alleine beherrscht.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Mitarbeitende, Mitarbeiter/innen

Alle Arbeitnehmer/innen im EVN Konzern (inkl. geringfügig Beschäftigte, freie Mitarbeiter/innen).

NGOs: Non-Governmental Organisations

Eine Nichtregierungsorganisation ist eine nicht auf Gewinn gerichtete, von staatlichen Stellen weder organisierte noch abhängige Organisation.

Umweltleistung

Messbare Leistung einer Organisation im Hinblick auf die Bestandteile ihrer Tätigkeiten und Produkte, die auf die Umwelt einwirken (nach ISO 140001). Unter Bestandteile werden z. B. Aktivitäten, die Emissionen, Abwässer oder Abfälle erzeugen, verstanden.

EVN AG

EVN Platz
2344 Maria Enzersdorf
Österreich
Telefon +43 2236 200-0
Telefax +43 2236 200-2030
E-Mail info@evn.at
www.evn.at

Impressum:

Herausgeber: EVN AG, EVN Platz, 2344 Maria Enzersdorf, Österreich
Foto: shutterstock.com