

Unser Führungsleitbild



ensure
sichern



encourage
ermutigen



enable
ermöglichen

Führung zu übernehmen heißt, Verantwortung für Menschen zu übernehmen. Dieses Führungsleitbild wurde als Orientierung entwickelt und zeigt, was wir unter Führung verstehen. Wir halten uns daran und leben dadurch unsere Werte.

1. Wir denken und handeln unternehmerisch.

Wir übernehmen Verantwortung, sind ergebnisorientiert und ergreifen, wo immer es geht, die Initiative.

Wir kennen den Markt und die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden und handeln danach.

Wir nutzen bisherige Erfahrungen, lernen aus Fehlern und sind offen für neue Ideen.

Wir sind stolz auf unsere EVN und helfen tatkräftig mit, den Unternehmenserfolg langfristig zu sichern.

2. Wir handeln leistungs- und erfolgsorientiert.

Wir orientieren unsere Entscheidungen an der Unternehmensstrategie und setzen sie engagiert um.

Wir vereinbaren mit unseren Mitarbeitenden eindeutige Ziele.

Wir sorgen für klare Rahmenbedingungen und gewähren unseren Mitarbeitenden entsprechende Handlungsspielräume.

Wir teilen die Erfolge unserer Teams und stehen zu ihnen, wenn einmal etwas nicht klappt.

3. Wir führen engagiert Entscheidungen herbei.

Wir bereiten unsere Entscheidungen sorgfältig vor: Wir informieren uns, holen andere Meinungen ein und haben die Umsetzbarkeit im Blick.

Wir führen Entscheidungen, die nicht in unserem Verantwortungsbereich liegen, herbei und treffen unsere eigenen entschlossen.

Wir halten Vereinbarungen ein und stehen dazu: Alle können sich auf uns verlassen.

Wir sind das EVN Führungsteam, respektieren einander und tauschen uns ehrlich aus.

4. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden.

Wir arbeiten aktiv bei der Auswahl neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit, achten auf fachliches Können und Vielfalt im Team.

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Wir ermutigen sie, bereichsübergreifend und innovativ zu denken.

Wir unterstützen das respektvolle Miteinander im Team, indem wir mit gutem Beispiel vorangehen, Leistungen würdigen, Feedback geben und nehmen. Gute Stimmung und ein positives Klima sind uns wichtig.

Wir schätzen unsere Mitarbeitenden und vertrauen ihnen.

Stefan Szyszkowitz
Sprecher des Vorstands

Alexandra Wittmann
Vorstandsdirektorin

Stefan Stallinger
Vorstandsdirektor

Unsere Leitwerte



**ensure
sichern**

Wir sichern Qualität und Erfolg.

Wir stehen für Kontinuität und Sicherheit.

Unsere Mitarbeitenden sind leistungsbereit, kompetent, verlässlich und qualitätsbewusst.

Jeder stellt mit seinem Beitrag sicher, dass unsere Kundinnen und Kunden bestmöglich mit Energie und Umwelt-dienstleistungen im Sinne unserer Strategie versorgt sind.

**Durch diese Haltung ermöglichen wir als Konzern
gesundes Wachstum.**



**encourage
ermutigen**

Wir ermutigen Menschen.

Wir ermutigen Menschen durch die Art, wie wir denken und handeln.

Gute Stimmung und ein positives Klima sind für unseren Geschäftserfolg genauso wichtig wie für die Entwicklung unserer Mitarbeitenden.

Menschen, die Freude am Lernen haben und die – wenn notwendig – auch konstruktive Kritik üben, sind bei uns richtig.



**enable
ermöglichen**

Wir machen die Zukunft möglich.

Wir reden nicht nur, wir machen Dinge möglich.

Wir gehen dabei stets den korrekten und lösungsorientierten Weg.

Was immer wir tun, wir haben die Umwelt, aus der wir Energie gewinnen, im Blick.

**Nachhaltigkeit ist uns in allen Bereichen ein
großes Anliegen.**

Stefan Szyszkowitz
Sprecher des Vorstands

Alexandra Wittmann
Vorstandsdirektorin

Stefan Stallinger
Vorstandsdirektor